



Gedragsprotocol

We gaan er van uit dat we met elkaar de sport op een voor iedereen zo leuk en sportief mogelijk manier kunnen uitoefenen. Daarom hebben we een gedragsprotocol, waarin de waarden en normen voor leden zijn vastgelegd. Van eenieder wordt verwacht deze te zullen nakomen en zo nodig elkaar hier op aan te spreken.

De gedragsregels zijn richtlijnen opgesteld voor zowel de leden als voor de bezoekers van onze vereniging. Daarnaast heeft ieder lid een voorbeeld functie in woord en gebaar.

A. Gedragsregels

- 1) Bij iedere training en wedstrijd lever je een positieve bijdrage aan het zo goed mogelijk functioneren van je team. Je hanteert de omgangregels zoals goed omgaan met elkaar, elkaar uit laten praten en als iemand praat luisteren. Je wil graag winnen, maar niet ten koste van alles. Je hebt respect voor de tegenstander en je blesseert je tegenstander niet opzettelijk.
- 2) Je accepteert het gezag van de scheidsrechter, de leiding van je team én die van het bestuur.
- 3) Respect voor anderen is essentieel. Respect is ook de waardering die je hebt voor al die mensen in de club die bezig zijn om te zorgen voor een mooie accommodatie, bardiensten draaien, of het mogelijk maken om te kunnen korfballen.
- 4) Iedereen dient behoorlijk taalgebruik te gebruiken. Verbaal en fysiek geweld zijn uiteraard uit den boze. Pesten, beledigen en intimidatie wordt ook niet geaccepteerd.
- 5) Je hebt respect voor ieders eigendommen. We accepteren geen vandalisme, vernieling en/of diefstal. Ieder is aansprakelijk voor door haar/hem aangerichte schade.
- 6) Gebruik van, of onder invloed zijn van drugs is ten strengste verboden.

B. Overtreding van de gedragsregels

Het gaat er om dat de gemaakte gedragsregels worden bewaakt. Net als bij de opvoeding zullen de regels (de structuur) die worden afgesproken worden bewaakt. Regelmatig proberen “sommigen” de grenzen te verleggen, daar moet je rekening mee houden. Ga daar vooral rustig mee om! Complimenteer als je het goed vindt gaan, negeer af en toe ook gedrag en kom er later bij een persoonlijk moment even op terug. In een groep iemand terecht wijzen is niet altijd de meest verstandige weg. Isoleer en bespreek samen even het moment bij afwijkend gedrag, het aangeven dat

je het als lastig ervaart en een uitleg waarom is vaak verhelderend. Als een verenigingslid zich schuldig heeft gemaakt aan een overtreding van de gedragsregels, wordt hij daarop aangesproken en eventueel bestraft.

Sancties (in team)

Een goed gesprek en een positieve benadering lossen vaak meer op dan een straf. Er kunnen zich echter situaties voordoen waarbij praten alleen niet (meer) toereikend is. Als ongewenst gedrag wordt geconstateerd, zoals het verstoren van de training, pesten, grote mond, niet eens zijn met beslissingen van de leiding, onsportief gedrag of het overschrijden van de afgesproken regels, kan de coach/trainer sancties toepassen. Voorbeelden van sancties kunnen zijn excuus aanbieden, (een gedeelte van) de wedstrijd wissel zitten of het uitvoeren van toegewezen werkzaamheden. Een sanctie wordt gegeven vanuit de gedachte dat er een leereffect optreedt. Het is belangrijk dat de sanctie binnen korte termijn wordt uitgevoerd en in verhouding staat tot de fout. De speler en bij jeugdleden de ouders/ verzorgers worden zo spoedig mogelijk op de hoogte gebracht. Belangrijk is, om altijd in een gesprek uit te leggen waarom tot de sanctie is gekomen, waarin ook de speler kan aangeven waarom hij tot die overtreding of het negeren van de gemaakte afspraken is gekomen. De coach/trainer maakt na afloop van dit gesprek voor zichzelf een korte notitie.

Sancties (door bestuur)

Bij een zwaar vergrijp of als het gedrag niet verbetert wordt het bestuur op de hoogte gebracht. Het bestuur bepaalt de strafmaatregel zoals; een officiële waarschuwing, een schorsing óf in het uiterste geval de mededeling dat de speler niet meer welkom is bij de vereniging. Met een brief worden speler en evt. ouders/verzorgers officieel uitgenodigd voor een gesprek. Het doel van het gesprek is om gezamenlijk tot oplossingsmogelijkheden te komen en afspraken te maken. Van dit gesprek wordt een formeel verslag opgesteld. De officiële waarschuwing blijft een jaar geldig. Indien het gedrag aanhoudt of medewerking blijft uit wordt er overgegaan tot schorsing. Bij bijzonder ernstige incidenten kan direct overgegaan worden tot verwijdering uit de vereniging.